

# Information on Processing of Your Personal Data

We hereby inform you about the processing of your personal data, which are processed by TAKRAF during the application process and about the rights granted to you under the data protection regulations.

## **Data controller and contact details**

Data controller in the sense of article 7 (4) EU General Data Protection Regulation (GDPR):

TAKRAF GmbH  
Torgauer Str. 336  
04347 Leipzig

Phone: +49 341 2423500

Fax: +49 341 2423510

e-mail address: [datenschutzbeauftragter@takraf.com](mailto:datenschutzbeauftragter@takraf.com)

You can reach our data protection officer using the contact details above.

## **Which personal data do we use and where do they come from?**

The collected applicant data are based on the job descriptions, the information or documents contained in your application as well as the content of any job interviews that may have been conducted. The processed categories of personal data include in particular contact details (first and last name, address), communication data (phone number, e-mail address), personal data (date and place of birth, nationality, gender), activity-related data (desired place of work and work time, salary expectations, willingness to travel, work permit), qualifications (school-leaving qualifications, education/studies, language skills and professional capabilities and experience), and application photos.

Your personal data are generally collected directly from you during the application process. In addition to that, we may also collect data from third parties (e.g. personnel services companies) or from publicly available sources (only if the data is relevant to your professional life).

## **For which purposes and on what legal basis are data processed?**

We process your personal data in compliance with the provisions of EU's General Data Protection Regulation (GDPR), Bundesdatenschutzgesetz (BDSG: Federal Data Protection Law) and all other data protection regulations for the following purposes:

1. Data processing for the purpose of initiating and handling a contract (Art. 6 Para. 1 (b) of GDPR in conjunction of Sect. 26 Para. 1 of BDSG)

Your personal data will be processed as part of the application process for initiating employment relationships if this is necessary in connection with the decision to form an employment relationship with you, in particular for the following purposes: reviewing and

assessing your suitability for the position to be filled, registration and authentication for the application via our website, preparation of the employment contract, contract-related communication (including scheduling appointments) with you.

## 2. Data processing based on your consent (Art. 6 Para. 1 (a) of GDPR)

Insofar as we have received your consent to the processing of personal data for specific purposes, the processing of such data is lawful. A given consent may be revoked by you at any time. The revocation of consent applies only to the future and does not affect the legality of data processing prior to revocation.

## 3. Data processing based on legitimate interests (Art. 6 Para. 1 (f) of GDPR)

In addition, we may process your data if necessary to protect our legitimate interests or those of third parties. Your data will only be processed if and to the extent that there are no overriding interests on your part that prevent such processing, in particular for the following purposes: Measures for the further development of existing systems (e.g. IT systems), processes and services, ensuring building and plant security (e.g. through access controls and video surveillance), ensuring IT security, investigating criminal offences, enforcing our legal claims or defending your legal claims.

## 4. Data processing for compliance with legal requirements (Art. 6 Para. 1 (c) of GDPR)

Like any company, we are also subject to a variety of legal obligations. These are primarily legal requirements (e.g. Works Constitution Act, Social Security Code, commercial and tax laws) and regulatory requirements. The purposes of processing may include identity and age verification, the fulfilment of tax and social security documentation obligations (e.g. travel and hospitality expenses) and the archiving of data for IT and data security reasons. In addition, the disclosure of personal data may be necessary in the context of official/judicial measures for the purposes of evidence gathering or criminal prosecution.

### **With whom we share your personal data?**

During the application process, only the departments and positions within our company that need such for fulfilling the aforementioned purposes (e.g. HR, heads of department, possibly works council) have access to your data.

In addition, we may transfer your personal data to affiliated companies within our group of companies to the extent that such are necessary for fulfilling the aforementioned processing purposes or you have given your consent to the transfer of your data (e.g. during the course of your application for a job located outside of Germany at one of our Group companies).

Furthermore, we use various service providers (as data processors) to fulfil our contractual and legal obligations. These external recipients include, in particular, the service providers we commission in connection with the application process (e.g. the Workday application management system), who provide services for us on a separate contractual basis, which may also include the processing of personal data.

In addition, we may disclose data about you when such disclosure is necessary to comply with any statute, law, rule or regulation of any governmental authority or any order of any court of competent jurisdiction.

### **What data protection rights may you assert?**

You may request **information** relating to the data stored about you using the address mentioned above. In addition to that, you may request the **correction** or the **deletion** of your data under certain conditions. Moreover, you might be entitled **to a restriction of the processing** of your data, **to a transfer your data** and to request **that the data you have provided be returned**.

#### **Right to object:**

**If we process your data to safeguard legitimate interests, you are entitled to object to such processing for reasons that may arise due to your particular situation. We will no longer process your personal data, unless we are able to provide compelling legitimate grounds for such processing that outweigh your interests, rights and freedoms or the processing serves the assertion, exercising and defence of legal claims.**

If you apply to a company based in the EU, the details of the aforementioned rights are specified in the GDPR.

### **Who can you contact if you have any questions or complaints?**

You have the option of contacting the aforementioned data protection officer with your question or complaint. If you apply to a company based in the EU, you may also file a complaint with the data protection supervisory authority that is responsible for TAKRAF GmbH.

### **How long will your personal data be stored?**

If the application process is concluded with a rejection (by us or by you), your personal data will be deleted six months after the end of the application process. If your application is successful, your data will be stored for the duration of the employment relationship.

If you are accepted into an applicant pool based on your consent, your data will be deleted after the period specified in the declaration of consent has expired if no suitable position can be offered to you. Consent for the applicant pool is obtained separately and can be revoked at any time.

To safeguard our legitimate interests, e.g. defending against legal claims, we may also process your personal data beyond the aforementioned period.

In addition, we are subject to various storage and documentation obligations, including but not limited to the ones under the German Commercial Code and the German Tax Code. The durations stipulated therein for storage of documentation are up to ten years after the end of the contractual relationship or the precontractual legal relationship.

### **Processing of your data in a third country**

If we have to transfer your personal data to a company which is part of our group of companies outside of the European Economic Area (EEA), the transfer will only take place if an appropriate level of data protection has been confirmed by the EU Commission for the third country (located outside of the EEA), other appropriate data protection safeguards are in place, you have agreed to the transfer or there is a different legal basis permitting such.

### **Use of automated decision-making?**

TAKRAF does not use any automated decision-making system (including profiling) during the application process.

### **Are you required to provide your information?**

You are not obligated to provide us with your personal data. The absence of such data may, however, impede or make it impossible to consider your application or to hire you.

# **Information zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten**

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, welche durch die TAKRAF im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeitet werden und über die Ihnen gemäß den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Rechte.

## **Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?**

Verantwortlich für die Datenverarbeitung im Sinne von Art. 7 Nr.4 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO):

TAKRAF GmbH  
Torgauer Straße 336  
04347 Leipzig

Telefon: +49 341 2423500  
Fax: +49 341 2423510  
E-Mail-Adresse: datenschutzbeauftragter@takraf.com

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter den o.g. Kontaktdaten.

## **Welche personenbezogenen Daten nutzen wir und woher stammen diese?**

Die erhobenen Bewerberdaten ergeben sich aus den Stellenbeschreibungen, aus den in Ihrer Bewerbung aufgeführten Informationen bzw. enthaltenen Unterlagen sowie dem Inhalt von eventuell geführten Bewerbungsgesprächen. Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Kontaktdaten (Vor- und Nachname, Adresse), Kommunikationsdaten (Telefonnummer, Email-Adresse), persönliche Daten (Geburtsdatum, Geburtsort, Staatsangehörigkeit, Geschlecht), tätigkeitsbezogene Daten (gewünschter Arbeitsort und Arbeitszeit, Gehaltswunsch, Reisebereitschaft, Arbeitserlaubnis), Qualifikationsdaten (Schulabschluss, Ausbildung/Studium, Sprachkenntnisse und berufliche Fähigkeiten bzw. Erfahrungen) und Bewerbungsfotos.

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben. Daneben können wir Daten bei Dritten (z. B. Personaldienstleistungsunternehmen) bzw. in öffentlich zugänglichen Quellen (nur insofern die Daten eine Relevanz für Ihr berufliches Leben haben) erheben.

## **Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Ihre Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie anderer Datenschutzvorschriften für folgende Zwecke:

1. Datenverarbeitung zum Zweck der Vertragsanbahnung und -abwicklung (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs.1 BDSG)

Ihre personenbezogenen Daten werden im Bewerbungsverfahren zur Vertragsanbahnung von Beschäftigungsverhältnissen verarbeitet, soweit dies im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, insbesondere für folgende Zwecke: Prüfung und Beurteilung Ihrer Geeignetheit für die zu besetzende Stelle, Registrierung und Authentifizierung für die Bewerbung über unsere Website, Erstellung des Arbeitsvertrages, vertragsbezogene Kommunikation (einschließlich Terminvereinbarungen) mit Ihnen.

2. Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)

Soweit wir von Ihnen eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke eingeholt haben, ist die Verarbeitung dieser Daten rechtmäßig. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit Ihrerseits mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind hiervon nicht betroffen und bleiben rechtmäßig.

3. Datenverarbeitung aufgrund Wahrnehmung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten gegebenenfalls, wenn es erforderlich ist, um berechnete Interessen von uns oder Dritten zu wahren. Verarbeitungen Ihrer Daten finden nur dann und insoweit statt, als keine überwiegenden Interessen Ihrerseits gegen eine entsprechende Verarbeitung sprechen, wie insbesondere für folgende Zwecke: Maßnahmen zur Weiterentwicklung bestehender Systeme (z.B. IT-Systeme), Prozesse und Dienstleistungen, Gewährleistung der Gebäude- und Anlagensicherheit (z.B. durch Zutrittskontrollen und Videoüberwachung), Gewährleistung der IT-Sicherheit, Aufklärung von Straftaten, Durchsetzung unserer oder Abwehr Ihrer Rechtsansprüche.

4. Datenverarbeitung zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO)

Wie jedes Unternehmen, unterliegen auch wir einer Vielzahl von rechtlichen Verpflichtungen. Primär sind dies gesetzliche Anforderungen (z.B. Betriebsverfassungsgesetz, Sozialgesetzbuch, Handels- und Steuergesetze) und behördliche Vorgaben. Zu den Zwecken der Verarbeitung gehören ggf. die Identitäts- und Altersprüfung, die Erfüllung steuerrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Dokumentationspflichten (z.B. Reise- und Bewirtungskosten) sowie die Archivierung von Daten aus Gründen der IT- und Datensicherheit. Darüber hinaus kann die Offenlegung personenbezogener Daten im Rahmen von behördlichen/gerichtlichen Maßnahmen zu Zwecken der Beweiserhebung oder Strafverfolgung erforderlich werden.

### **Mit wem teilen wir Ihre persönlichen Daten?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten innerhalb unseres Unternehmens nur diejenigen Stellen bzw. Organisationseinheiten (z.B. Personalabteilung, zuständiger

Abteilungsverantwortlicher, ggf. Betriebsrat) Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an verbundene Unternehmen innerhalb unserer Unternehmensgruppe übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der oben genannten Verarbeitungszwecke notwendig ist bzw. eine Einwilligung Ihrerseits in die Übermittlung Ihrer Daten erfolgt ist (z. B. im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine im Ausland befindliche Stelle bei einem unserer Konzernunternehmen).

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister im Rahmen von Auftragsverarbeitungen. Zu diesen externen Empfängern zählen insbesondere die von uns im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren beauftragten Dienstleister (z.B. unser Bewerbungsmanagementsystem von Workday), die für uns auf gesonderter vertraglicher Grundlage Leistungen erbringen, die auch die Verarbeitung personenbezogener Daten umfassen können.

Wir können zudem Daten über Sie offenlegen, wenn eine solche Offenlegung erforderlich ist, um einem Gesetz, einer Regelung oder einer Vorschrift einer Regierungsbehörde oder einer Anordnung eines zuständigen Gerichts nachzukommen.

### **Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?**

Sie können unter der eingangs genannten Adresse **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die **Berichtigung** oder die **Löschung** Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin **ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Daten, ein **Recht auf Übertragung Ihrer Daten** sowie ein **Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten** zustehen.

#### **Widerspruchsrecht:**

**Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**

Bewerben Sie sich bei einem Unternehmen mit Sitz in der EU, sind die Details zu den vorgenannten Rechten in der DSGVO geregelt.

### **An wen können Sie sich bei Fragen oder Beschwerden richten?**

Sie haben die Möglichkeit, sich mit Fragen oder Beschwerden an den oben genannten Datenschutzbeauftragten zu wenden. Bewerben Sie sich bei einem Unternehmen mit Sitz in der EU, können Sie darüber hinaus auch eine Beschwerde an die für die TAKRAF GmbH zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde richten.

### **Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt im Fall eines Abschlusses des Bewerbungsverfahrens mit einer Absage (durch uns oder Sie) 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden Ihre Daten für die Zeit des Arbeitsverhältnisses gespeichert.

Im Falle einer Aufnahme in einen Bewerberpool aufgrund Ihrer Einwilligung, erfolgt die Löschung nach Ablauf der in der Einwilligungserklärung angeführten Zeit, wenn Ihnen keine passende Stelle angeboten werden kann. Die Einwilligung für den Bewerberpool wird separat eingeholt und kann jederzeit widerrufen werden.

Zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen, z.B. zur Abwehr von Rechtsansprüchen, können wir Ihre personenbezogenen Daten auch über den vorher genannten Zeitpunkt hinaus verarbeiten.

Darüber hinaus unterliegen wir verschiedenen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich unter anderem aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO) ergeben. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen bis zehn Jahre über das Ende der Vertragsbeziehung oder des vorvertraglichen Rechtsverhältnisses hinaus.

### **Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland**

Sollten wir personenbezogene Daten an ein Unternehmen unserer Unternehmensgruppe außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland (außerhalb des EWR gelegen) durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde, andere angemessene Datenschutzgarantien vorhanden sind, Sie in die Übermittlung eingewilligt haben oder eine andere gesetzliche Grundlage dafür besteht.

### **Einsatz von automatisierter Entscheidungsfindung?**

Die TAKRAF setzt im Bewerbungsverfahren keine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) ein.

### **Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten zur Verfügung zu stellen?**

Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zu übermitteln. Ohne diese Daten könnte jedoch die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung bzw. eine Anstellung in unserem Unternehmen erschwert werden bzw. nicht möglich sein.