

Information zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, welche durch die TAKRAF GmbH im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben bzw. verarbeitet werden und über die Ihnen gemäß geltendem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wen kann ich kontaktieren?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist die

TAKRAF GmbH
Torgauer Straße 336
04347 Leipzig

Telefon: +49 341 2423500
Fax: +49 341 2423510
E-Mail-Adresse: datenschutzbeauftragter@takraf.com

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter den o.g. Kontaktdaten.

Welche Datenkategorien nutzen wir und woher stammen diese?

Die erhobenen Bewerberdaten ergeben sich aus den Stellenbeschreibungen sowie aus den in Ihrer Bewerbung aufgeführten Informationen bzw. enthaltenen Unterlagen. Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Kontaktdaten (Vor- und Nachname, Adresse), Kommunikationsdaten (Telefonnummer, Mobilnummer, Faxnummer, Email-Adresse, Kommunikationssprache), persönliche Daten (Geburtsdatum, Geburtsort, Staatsangehörigkeit, Geschlecht), tätigkeitsbezogene Daten (gewünschter Arbeitsort und Arbeitszeit, Gehaltswunsch, Reisebereitschaft, Arbeitserlaubnis), Qualifikationsdaten (Schulabschluss, Ausbildung/Studium, Sprachkenntnisse und berufliche Fähigkeiten), Daten über den bisherigen Werdegang (Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse, Qualifikationsnachweise) und Bewerbungsfotos.

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben. Daneben können wir Daten bei Dritten (z. B. Stellenvermittlung) bzw. in öffentlich zugänglichen Medien erheben.

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z. B. BetrVG, ArbZG, etc.) für folgende Zwecke:

1. Datenverarbeitung zum Zweck der Vertragsanbahnung und -abwicklung (Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO i.V.m. § 26 Abs.1 BDSG)

Ihre personenbezogenen Daten werden im Bewerbungsverfahren zur Vertragsanbahnung von Beschäftigungsverhältnissen verarbeitet, soweit dies im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist (z.B. um Ihre Eignung für die angebotene Stelle zu prüfen).

2. Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO)

Soweit wir von Ihnen eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke eingeholt haben, ist die Verarbeitung dieser Daten rechtmäßig. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit Ihrerseits widerrufen werden. Das gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die wir von Ihnen vor der Geltung der DS-GVO, also vor dem 25.05.2018, erhalten haben. Der Widerruf der Einwilligung erfolgt für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

3. Datenverarbeitung aufgrund Interessensabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO)

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann z.B. in der Abwehr von Ansprüchen.

4. Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Gesundheitsdaten) beruht auf Ihrer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 a) DS-GVO, soweit nicht gesetzliche Erlaubnistatbestände wie Art. 9 Abs. 2 b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG einschlägig sind.

Wer bekommt Ihre Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten innerhalb unseres Unternehmens nur diejenigen Stellen (z.B. Personalabteilung, zuständiger Abteilungsverantwortlicher, ggf. Betriebsrat) Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an verbundene Unternehmen innerhalb des Konzerns übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der oben genannten Verarbeitungszwecke notwendig ist (z. B. im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine im Ausland befindliche Stelle bei einem unserer Konzernunternehmen).

Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie können unter der eingangs genannten Adresse **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die **Berichtigung** oder die **Löschung** Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin **ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Daten, ein **Recht auf Übertragung Ihrer Daten** sowie ein **Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten** zustehen.

Widerspruchsrecht:

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten zu wenden. Darüber hinaus können Sie eine Beschwerde auch an die für die TAKRAF GmbH zuständige sächsische Datenschutzaufsichtsbehörde richten.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden ab dem Zeitpunkt der Erhebung verarbeitet. Ihre personenbezogenen Daten löschen wir grundsätzlich 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Für den Fall, dass Sie in eine längere Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben, werden wir die Daten nach Ablauf der vereinbarten Frist löschen.

Zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen, z.B. zur Abwehr von Rechtsansprüchen, können wir Ihre personenbezogenen Daten auch über den vorher genannten Zeitpunkt hinaus verarbeiten.



Rechnungen über etwaige Reisekostenerstattung werden entsprechend den steuerrechtlichen Vorgaben archiviert.

Findet eine Übermittlung von Daten in ein Drittland statt?

Sollten wir personenbezogene Daten an Konzernunternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland (außerhalb des EWR gelegen) durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde, andere angemessene Datenschutzgarantien vorhanden sind, Sie in die Übermittlung eingewilligt haben oder eine andere gesetzliche Grundlage dafür besteht.

Einsatz von automatisierter Entscheidungsfindung?

Die TAKRAF GmbH setzt im Bewerbungsverfahren keine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) ein.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zu übermitteln. Ohne diese Daten könnte jedoch die Berücksichtigung ihrer Bewerbung bzw. eine Anstellung in unserem Unternehmen erschwert werden bzw. nicht möglich sein.

Information on Processing of Your Personal Data

We hereby inform you about the processing of your personal data, which are collected and/or processed by TAKRAF GmbH during the course of the application process and about the rights granted to you under the applicable data protection law.

Who is responsible for data processing and who is the data protection officer?

The party responsible for data processing is

TAKRAF GmbH
Torgauer Str. 336
04347 Leipzig

Phone: +49 341 2423500
Fax: +49 341 2423510
e-mail address: datenschutzbeauftragter@takraf.com

Our data protection officer can be reached at the above coordinates.

Which data categories do we use and where do they come from?

The collected applicant data are based on the job descriptions and the information or documents contained in your application. The processed categories of personal data include in particular contact details (first and last name, address), communication data (phone number, mobile number, fax number, e-mail address, communication language), personal data (date and place of birth, nationality, gender), activity-related data (desired place of work and work time, salary expectations, willingness to travel, work permit), qualifications (school-leaving qualifications, education/studies, language skills and professional capabilities), data about current career (CV, training certificates, job references, and qualification records) and application photos.

Your personal data are generally collected directly from you during the application process. In addition to that, we may also collect data from third parties (e.g. job placement agency) or from publicly available media.

For which purposes and on what legal basis are data processed?

We process your personal data in compliance with the provisions of EU's General Data Protection Regulation (GDPR), Bundesdatenschutzgesetz (BDSG: Federal Data Protection Law) and all other relevant laws (e.g. BetrVG (Company Agreement), ArbZG (Act on Working Time), etc.) for the following purposes:

1. Data processing for the purpose of initiating and handling a contract (Art. 6 Para. 1 (b) of GDPR in conjunction of Sect. 26 Para. 1 of BDSG)

Your personal data will be processed as part of the application process for initiating employment relationships if this is necessary in connection with the decision to form an employment relationship (e.g. in order to verify your suitability for the offered position).

2. Data processing on the basis of your consent (Art. 6 Para. 1 (a) of GDPR)

Insofar as we have received your consent to the processing of personal data for specific purposes, the processing of such data is lawful. A given consent may be revoked by you at any time. This also applies to revoking a declaration of consent that we have received from you before the GDPR entered into force, i.e. before May 25, 2018. The revocation of consent applies to the future and does not affect the legality of the data processed prior to revocation.

3. Data processing on the basis of interest consideration (Art. 6 Para. 1 (f) of GDPR)

If the data should be required for legal action after the application process is concluded, the data may be processed for the purpose of safeguarding legitimate interests according to Art. 6 Para. 1 (f) of GDPR. Our interest lies then in defence against claims, for instance.

4. The processing of special categories of personal data (e.g. health data) is based on your consent in accordance with Art. 9 Para. 2 a) of GDPR, unless statutory authorizations like Art. 9 Para. 2 b) of GDPR in conjunction with § 26 Para. 3 of BDSG are relevant.

Who gets your data?

Your personal data are screened by Human Resources upon receipt of your application. Suitable applications are then forwarded internally to the department heads for the respective vacant position. During the course of the application process, only the offices within our company that need such for fulfilling the aforementioned purposes (e.g. Human Resources, the relevant department heads, possibly works council) have access to your data.

In addition, we may transfer your personal data to affiliated companies within the Group to the extent that such are necessary for fulfilling the aforementioned processing purposes (e.g. during

the course of your application for a job located outside of Germany at one of our Group companies).

What data protection rights may you assert as Data Subject?

You may request **information** relating to the data stored about you using the address mentioned above. In addition to that, you may request the **correction** or the **deletion** of your data under certain conditions. You are moreover **entitled to restrict the processing** of your data, **to transfer your data** and to request **that the data you have provided be returned**.

Right to object:

If we process your data in order to safeguard legitimate interests, you are entitled to object to such processing for reasons that may arise due to your particular situation. We will no longer process your personal data, unless we are able to provide compelling legitimate grounds for such processing that outweigh your interests, rights and freedoms or the processing serves the assertion, exercising and defence of legal claims.

Where may you complain?

You have the option of contacting the aforementioned data protection officer with your complaint. You may also file your complaint with the competent data protection supervisory authority that is responsible for TAKRAF GmbH in Saxony (Germany).

How long will your personal data be stored?

Your personal data will be processed as of its collection, as far as you or a third party communicate such to us. We generally delete your personal data six (6) months after completing the application process. In the event that you have consented to a longer storage of your personal data, we will delete the data upon expiration of the agreed upon period.

To safeguard our legitimate interests, e.g. defending against legal claims, we may also process your personal data beyond the aforementioned period.

Invoices relating to reimbursement of any travel expenses shall be archived in accordance with the tax regulations.



Are data transferred to a third country?

If we have to transfer your personal data to a Group company outside of the European Economic Area (EEA), the transfer will only take place if an appropriate level of data protection has been confirmed by the EU Commission for the third country (located outside of the EEA), other appropriate data protection safeguards are in place, you have agreed to the transfer or there is a different legal basis permitting such.

Use of automated decision-making?

TAKRAF GmbH does not use any automated decision-making system (including profiling) during the application process.

Are you required to provide your information?

You are not obligated to provide us with your personal data. The absence of such data may, however, impede or make it impossible to consider your application or to hire you in our company.